



**АДМИНИСТРАЦИИ РУЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 02.07.2025 № 1238-ПА

**Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Рузского муниципального округа Московской области**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», Постановлением Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700-ПП «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», руководствуясь Уставом Рузского муниципального округа Московской области, Администрация Рузского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Рузского муниципального округа Московской области (Приложение №1).

2. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Рузского муниципального округа Московской области и образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Рузского муниципального округа (Приложение №2).

3. Признать утратившим силу:

3.1. постановление Администрации Рузского муниципального округа от 24.01.2025 № 135 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Рузского муниципального округа Московской области»;

3.2 постановление Администрации Рузского муниципального округа Администрации Рузского муниципального округа от 27.03.2025

№ 47-ПА «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Рузского муниципального округа Московской области, утвержденного постановлением Администрации Рузского муниципального округа Московской области от 24.01.2025 № 135».

4. Разместить настоящее постановление в сетевом издании-официальном сайте Рузского муниципального округа Московской области в информационно-телекоммуникационном сайте «Интернет»: RUZAREGION.RU.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Рузского муниципального округа Волкову Е.С.

Глава муниципального округа

А.А. Горбылёв





Приложение №1 к постановлению  
Администрации Рузского  
муниципального округа  
от «\_\_»\_\_\_\_\_2025 № 1238-ПА  
02.07.2025

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Рузского муниципального округа Московской области

#### І. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размеры оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Рузского муниципального округа Московской области (далее – общеобразовательные учреждения).

2. Настоящее Положение включает в себя:

порядок определения должностных окладов руководителей;

порядок определения стоимости «ученико-часа» и расчет должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»;

должностные оклады (ставки заработной платы) специалистов и служащих общеобразовательных учреждений;

виды, условия и размеры доплат, компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих общеобразовательных учреждений.

3. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения формируется в соответствии с Порядком формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Рузского муниципального округа Московской области, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4. Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, и устанавливаются в соответствии с порядком и на условиях осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи,

утвержденных локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательного учреждения или коллективным договором.

5. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями общеобразовательных учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

6. Руководитель общеобразовательного учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками общеобразовательного учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников общеобразовательных учреждений**

7. Группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяется Управлением образования Администрации Рузского муниципального округа.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательного учреждения (без учета заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя общеобразовательного учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности 8.

9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательного учреждения (без учета заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя общеобразовательного учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности 5.

10. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных,

учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в общеобразовательных учреждениях (за исключением школ-интернатов), не может превышать:

25 процентов от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для образовательных учреждений с численностью обучающихся по общеобразовательным программам более 500 человек;

35 процентов от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для малокомплектных образовательных учреждений с численностью обучающихся по общеобразовательным программам до 500 человек включительно.

При этом педагогическая нагрузка административно-хозяйственных и учебно-вспомогательных работников учитывается в фонде оплаты труда педагогических работников.

11. Должностные оклады руководителя общеобразовательного учреждения, заместителя руководителя общеобразовательного учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

12. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель» (за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель» в отделениях, классах, группах по образовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), устанавливаются в соответствии с Порядком определения стоимости «ученико-часа» и расчетом должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель», в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

13. Ставки заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников общеобразовательных учреждений, а также педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель» в отделениях, классах, группах по основным образовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых,

слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

14. Должностные оклады руководящих работников (за исключением руководителя и его заместителей), специалистов и служащих общеобразовательных учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих (учебно-вспомогательного персонала) общеобразовательных учреждений, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

15. Должностные оклады работников культуры в общеобразовательных учреждениях, устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

16. Должностные оклады медицинского персонала общеобразовательных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

17. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих общеобразовательных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

18. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

19. Руководителю общеобразовательного учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5 и выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих образовательных учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных учреждений, устанавливается Министерством образования Московской области.

20. Почасовая оплата труда педагогических работников общеобразовательного учреждения применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по

болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

доплата за часы учебной нагрузки по предметам, преподаваемым на углубленном уровне.

21. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника более двух месяцев производится путем внесения изменений в тарификацию и пересчетом заработной платы за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки начиная со дня замещения с учетом компенсационных выплат.

22. Размер ставки заработной платы за один час педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы (педагогическая нагрузка работника) в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Размер месячной ставки педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель», следует рассчитывать исходя из 18 часов педагогической работы в неделю, наполняемости классов с учетом установленных ограничений, учитываемой наполняемости и стоимости «ученико-часа». Сумма выплат за замещение отсутствующего педагогического работника определяется исходя из ставки заработной платы за один час педагогической работы, установленных размеров выплат и оснований для получения выплат замещающего педагогического работника.

23. Почасовая оплата труда педагогических работников общеобразовательных учреждений применяется при оплате труда педагогических работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и при оплате членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп с учетом применения коэффициентов, указанных в таблице:

Таблица

Категория	Размеры коэффициентов		
	Профессор,	Доцент,	Лица, не

	доктор наук	кандидат наук	имеющие ученой степени
Оплата труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, привлекаемых к проведению учебных занятий	0,078	0,058	0,039
Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ	0,097	0,078	0,039

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению 8 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

24. Выплаты работникам общеобразовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем общеобразовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

За работу в ночное время работникам общеобразовательных учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер доплаты за работу в ночное время утверждается руководителем общеобразовательного учреждения с учетом мнения

представительного органа работников либо устанавливается коллективным договором.

25. Установление выплат компенсационного характера за выполнение педагогическими работниками функций, не связанных с деятельностью общеобразовательного учреждения по реализации образовательных программ, не допускается.

26. Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16000 рублей, в том числе в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

Право на получение ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя возникает с момента возложения на педагогического работника функций классного руководителя соответствующим локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам за фактически отработанное время.

27. За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

Если работник занимает менее 1 ставки (за исключением учителей 1-4 классов), доплата устанавливается пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

28. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в учреждении

должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

Если работник занимает менее 1 ставки (за исключением учителей 1-4 классов), доплата устанавливается пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

29. Работникам общеобразовательных учреждений, работающим в отделениях, классах, группах, в которых осуществляется реализация образовательных программ, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячная доплата в размере 20 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) для педагогических работников и в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) для непедагогических работников.

Доплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время в указанных в настоящем пункте отделениях, классах, группах.

30. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, образовательных учреждений, устанавливается ежемесячная доплата за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

31. Устанавливается доплата в размере 200 рублей за каждый час предмета, преподаваемого на углубленном уровне в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных образовательных программ в классах, включённых в Региональный реестр.

В Региональный реестр входят классы, реализующие программы углубленного уровня, созданные и функционирующие в соответствии с требованиями, установленными Министерством образования Московской области.

32. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

#### **IV. Условия установления доплат и выплат стимулирующего характера**

33. Премии и иные поощрительные выплаты включают в себя:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемой работы;  
премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

34. Премии и иные поощрительные выплаты не относятся к постоянным выплатам и устанавливаются в рамках фонда оплаты труда, сформированного в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) или средств, предусмотренных бюджетной сметой муниципального казенного учреждения.

Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, также могут быть направлены на осуществление указанных выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения.

35. Порядок установления премий и иных поощрительных выплат и их размеры устанавливаются:

руководителю общеобразовательного учреждения- работодателем (или уполномоченным им лицом) — на основании результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности общеобразовательного учреждения;

работникам общеобразовательного учреждения- руководителем общеобразовательного учреждения— на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательного учреждения или коллективным договором.

36. Руководитель общеобразовательного учреждения несет ответственность за разработку показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников общеобразовательного учреждения в соответствии с законодательством

Российской Федерации.

37. Руководителям общеобразовательных учреждений, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню (за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта);

в размере 1,5-кратного размера должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.

Работникам общеобразовательных учреждений, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в учреждении (за исключением работников, принятых в новом учебном году) руководителем общеобразовательного учреждения устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1000 рублей и не более 10000 рублей;

педагогическим работникам, не указанным в абзаце шестом настоящего пункта, в размере до 10000 рублей (при наличии экономии).

В случае реорганизации общеобразовательного учреждения путем присоединения к другому общеобразовательному учреждению указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенной общеобразовательного учреждения, только если данное учреждение по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах 5 - 7 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем общеобразовательного учреждения с учетом критериев, позволяющих

оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей общеобразовательного учреждения, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательным учреждением, с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

38. Педагогическим работникам в общеобразовательных учреждениях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере:

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности (не более одной выплаты одному педагогическому работнику). Если работник занимает менее 1 ставки (за исключением учителей 1-4 классов), доплаты устанавливаются пропорционально установленной нагрузке и выплачиваются за фактически отработанное время по основной должности.

39. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей: работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей: работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник

физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплаты устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

40. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольшую выплату в соответствии с настоящим Положением.

41. При наличии у работника нескольких почетных званий выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

42. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного

звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

43. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в общеобразовательные учреждения, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных организаций высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах: молодым специалистам - 5000 рублей; молодым работникам - 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, общеобразовательных учреждений, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании» устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

44. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, принятым на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств федерального бюджета.

Размер указанной доплаты составляет 5000 рублей ежемесячно, но

не более одной выплаты вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более общеобразовательных учреждениях.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

Доплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается за фактически отработанное время.

45. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами образовательного учреждения.

## **ПОРЯДОК**

### **формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений**

1. Фонд оплаты труда муниципальной общеобразовательного учреждения формируется в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) или в пределах средств, предусмотренных бюджетной сметой муниципального казенного общеобразовательного учреждения с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, и определяется по формуле:

$\text{ФОТ} = \text{ФОТБАЗ} + \text{ФОТСТИМ}$ , где:

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ФОТБАЗ - базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, включающая средства на оплату труда по должностным окладам, в том числе определяемым по системе «ученико-час», и выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемой работы, премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год;

ФОТСТИМ - фонд стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год (далее – фонд стимулирующих выплат).

2. Базовая часть фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения предусматривается в размере не менее 70 процентов (не менее 50 процентов школам-интернатам с круглосуточным пребыванием обучающихся) фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

3. Базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения определяется по формуле:

ФОТБАЗ = ФОТПП + ФОТПРОЧ, где:

ФОТБАЗ - базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ФОТПП - базовая часть фонда оплаты труда, включая выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемой работы, премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год, педагогических работников;

ФОТПРОЧ - базовая часть фонда оплаты труда, в том числе выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемой работы, премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год, прочих категорий работников образовательного учреждения, оплата труда которых осуществляется на основе установленных размеров должностных окладов (ставок заработной платы), включая:

административно-управленческий персонал (работники, осуществляющие общее руководство общеобразовательного учреждения, ее структурными подразделениями, принимающие и реализующие решения по управлению внутренними процессами (производственными, технологическими и иными) в общеобразовательном учреждении, занимающиеся подготовкой и обработкой правовой, финансовой, бухгалтерской, кадровой документации, обеспечивающие секретарскую поддержку);

учебно-вспомогательный персонал;

прочий обслуживающий персонал.

4. Фонд стимулирующих выплат общеобразовательного учреждения может составлять не более 30 процентов (не более 50 процентов школам-интернатам с круглосуточным пребыванием обучающихся) фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, формируемого из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания без учета ежемесячных стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений, установленных по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области.

Фонд стимулирующих выплат общеобразовательного учреждения

определяется по формуле:

$$\text{ФОТСТИМ} = \text{ФОТ} \times \text{ДСТИМ} + \text{СТИМДИР}, \text{ где:}$$

ФОТСТИМ - фонд стимулирующих выплат общеобразовательного учреждения;

ФОТ - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ДСТИМ - доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда общеобразовательного учреждения;

СТИМДИР - ежемесячные стимулирующие выплаты руководителям общеобразовательных учреждений, установленные по результатам оценки качества их деятельности на основании распорядительного акта Министерства образования Московской области.

5. Распределение фонда стимулирующих выплат и конкретная величина выплаты по категориям работников осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными учреждениями, с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

## **ПОРЯДОК**

### **определения должностных окладов руководителя и заместителей руководителя муниципального общеобразовательного учреждения**

1. Размер должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (далее – общеобразовательное учреждение) устанавливается исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель» (далее - учителя), за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательного учреждения, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Расчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата учителей рассчитывается по формуле:

$$\text{СЗП} = \text{ФОТ} / \text{КП}, \text{ где:}$$

СЗП - среднемесячная заработная плата учителей;

ФОТ - фонд оплаты труда учителей за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятий внеурочной деятельности), без учета доплат и надбавок;

КП - количество учителей (физических лиц).

В случае изменения стоимости ученико-часа во время учебного года оклад руководителя и оклады заместителей руководителя, рассчитанные в соответствии с настоящим пунктом на начало учебного года, индексируются на коэффициент изменения ученико-часа,

округленный до второго знака после запятой.

2. Коэффициенты, применяемые в целях определения размера должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения, устанавливаются в соответствии с таблицей:

Таблица

Требование к квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
	I	II	III	IV
Руководитель (директор) общеобразовательного учреждения, имеющий:				
высшую квалификационную категорию	1,80	1,60	1,40	1,30
первую квалификационную категорию	1,60	1,45	1,25	1,20

3. Руководящим работникам общеобразовательных учреждений, аттестованным в порядке, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 28.12.2024 № 1743-ПП «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений в Московской области», предусматривается должностной оклад, установленный для высшей квалификационной категории.

4. Размер должностного оклада заместителей руководителя общеобразовательного учреждения, деятельность которых связана с руководством учебным процессом общеобразовательного учреждения, устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения в зависимости от квалификационной категории с учетом мнения представительного органа работников.

5. Размер должностного оклада заместителей руководителя общеобразовательного учреждения, по должностным обязанностям

которых не производится аттестация, устанавливается локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

**ПОРЯДОК**  
**определения стоимости «ученико-часа» и расчет должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»**

1. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель» в муниципальном общеобразовательном учреждении (далее соответственно - учитель, общеобразовательное учреждение), обеспечивает гарантированную оплату труда исходя из количества отработанных ими учебных часов и численности обучающихся и включает выплаты должностных окладов, рассчитанные с применением системы оплаты труда «ученико-час», и выплаты компенсационного характера.

2. Стоимость одного «ученико-часа» для учителей определяется до целого числа без округления исходя из:

целевого значения отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в Московской области,

значения среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в учреждениях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Московской области за 2024 год,

значения доли оклада в заработной плате педагогического работника, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю,

максимальной допустимой наполняемости классов, установленной годовой продолжительности отпуска педагогического работника и среднего количества недель в месяце.

Стоимость одного «ученико-часа» для учителя рассчитывается по формуле:

$$\text{СТУЧ} = (\text{ЗПСР} \times 100\% \times \text{ДДО}) / (\text{ЧНОРМ} \times \text{ННОРМ} \times ((365 - \text{ПОПР}) / (7 \times 12))), \text{ где:}$$

СТУЧ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

ЗПСР - фактическое значение среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в учреждениях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в Московской области по данным федерального статистического наблюдения за 2024 год;

100% - целевое значение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в Московской области;

ДДО - доля оклада в заработной плате педагогического работника в соответствии с едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливается в размере 70 процентов;

ЧНОРМ - норма часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю в соответствии с положениями приказа Министерства просвещения и науки Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»,

устанавливается в размере 18 часов в неделю;

ННОРМ - максимальная допустимая наполняемость классов, устанавливается в размере 25 человек;

ПОПР - продолжительность ежегодного отпуска педагогических работников в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 N 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», устанавливается в размере 56 дней;

365 - среднее количество дней в году;

7 - количество дней в неделе;

12 - количество месяцев в году.

С 1 сентября 2025 года стоимость одного «ученико-часа» устанавливается в размере 30 рублей.

3. Должностные оклады учителей устанавливаются следующим образом:

1) должностной оклад учителя, в случае, когда класс не делится на группы, рассчитывается по формуле:

$$\text{ДОПП} = \text{СТУЧ} \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{НК}_i / 12, \text{ где:}$$

ДОПП - должностной оклад учителя в классе, который не делится на группы;

СТУЧ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

$\text{Ч}_i$  - нагрузка учителя в неделю в  $i$ -м классе;

35 - среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

$\text{НК}_i$  - учитываемое количество обучающихся в  $i$ -м классе.

Нагрузка учителя в неделю ( $\text{Ч}_i$ ) при расчете размера должностного оклада учителя определяется с учетом реализации части образовательной программы общего образования, формируемой участниками образовательных отношений, включая внеурочную деятельность.

Учитываемое количество обучающихся в  $i$ -м классе ( $\text{НК}_i$ ) определяется в соответствии с фактической численностью обучающихся в  $i$ -м классе, установленной приказом руководителя общеобразовательного учреждения, за вычетом обучающихся на дому, нуждающихся в длительном лечении, и устанавливается в соответствии с таблицей 1 с учетом ограничения минимального и максимального значения:

Таблица 1

Фактическое количество обучающихся в $i$ -м	$\text{НК}_i$ - учитываемое количество
---	--

классе, человек	обучающихся в i-м классе, человек
от 1 до 19 включительно	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
от 27 и более	27

В случае, если при реализации образовательной программы формируются классы-комплекты (группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель), количество обучающихся определяется с учетом совокупной численности двух и более классов, а также с учетом установленных ограничений минимального и максимального значения учитываемого количества обучающихся, составляющего 19 и 27 человек соответственно.

В целях расчета должностного оклада учителя для обучающихся на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, количество обучающихся следует устанавливать в размере минимальной учитываемой наполняемости класса - 19 человек;

2) должностной оклад учителя, в случае, когда класс делится на группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки, технология, физическая культура, информатика и иные), рассчитывается по формуле:

$$\text{ДОПП} = \text{СТУЧ} \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{НГ}_i / 12, \text{ где:}$$

ДОПП - должностной оклад учителя;

СТУЧ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

Ч<sub>і</sub> - нагрузка учителя в неделю в группе і-го класса;

35 - среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

НГ<sub>і</sub> - учитываемое количество обучающихся в группе і-го класса.

Нагрузка учителя в неделю (Ч<sub>і</sub>) при расчете размера должностного оклада учителя определяется с учетом реализации части образовательной программы общего образования, формируемой участниками образовательных отношений, включая внеурочную деятельность.

Учитываемое количество обучающихся в группе і-го класса (НГ<sub>і</sub>) при изучении отдельных предметов определяется с учетом ограничения минимального и максимального значения в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

Фактическое количество обучающихся в группе і-го класса, человек	НГ <sub>і</sub> - учитываемое количество обучающихся в группе і-го класса, человек
до 10 включительно	20
от 11 до 13 включительно	21
от 14 до 16 включительно	22
от 17 до 19 включительно	23
от 20 до 22 включительно	24
от 23 до 25 включительно	25
26	26

от 27 и более	27
---------------	----

В случае если при изучении отдельных предметов (иностранные языки, технология, физическая культура, информатика и иные) учебные группы формируются из числа обучающихся из разных классов, должностной оклад учителя рассчитывается на основании численности сформированной группы также с учетом ограничения минимального и максимального значения в соответствии с таблицей 2.

4. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

### СТАВКИ

**заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников общеобразовательных учреждений, а также непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель» в отделениях, классах, группах по образовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья**

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1	Педагогические работники, осуществляющие реализацию образовательных программ дошкольного образования	
1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	39298
1.2	Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист	36735
2	Педагогические работники, осуществляющие реализацию общеобразовательных программ	
2.1	Воспитатель <*>, социальный педагог, педагог-психолог, учитель <***>	31774

2.2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины,	29314
2.3	Методист, тьютор, старший методист, старший инструктор-методист, инструктор-методист	31573
2.4	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	31590

-----

<\*> В группе продленного дня.

<\*\*\*> В отделениях, классах, группах по образовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**руководящих работников (за исключением руководителя и его**  
**заместителей), специалистов и служащих учреждений,**  
**занимающих общепрофессиональные должности, и служащих**  
**(учебно-вспомогательного персонала) муниципальных**  
**общеобразовательных учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностн ые оклады (в рублях)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий хозяйством	10432
1.2	Начальник отдела в учреждении, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	24927
	второй группе по оплате труда руководителей	23752
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18999
1.3	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	17824
1.4	Главные специалисты (главный инженер, главный	

	специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
1.5	Руководитель службы охраны труда	24608
2	Специалисты:	
2.1	Документовед:	
	ведущий документовед	18056
	documentsвед I категории	17581
	documentsвед II категории	16156
	documentsвед	14501
2.2	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.3	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	18056
	специалист по охране труда I категории	17581
	специалист по охране труда II категории	16156
	специалист по охране труда	14501
2.4	Программист:	
	ведущий программист	21135

	программист I категории	19243
	программист II категории	18056
	программист	17581
2.5	Психолог:	
	ведущий психолог	18056
	психолог I категории	17581
	психолог II категории	16156
	психолог	14501
2.6	Социолог:	
	ведущий социолог	18056
	социолог I категории	17581
	социолог II категории	16156
	социолог	14501
2.7	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.8	Экономист:	
	ведущий экономист	18056
	экономист I категории	17581
	экономист II категории	16156
	экономист	14501
2.9	Юрисконсульт:	
	ведущий юрисконсульт	18056

	юрисконсульт I категории	17581
	юрисконсульт II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.10	Специалист в сфере закупок:	
	ведущий специалист по закупкам	18056
	старший специалист по закупкам	17581
	специалист по закупкам	14501
2.11	Иные специалисты:	
	ведущий специалист	18056
	старший специалист	17581
	специалист	14501
3	Служащие:	
3.1	Делопроизводитель	9766
3.2	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.3	Вожатый	12201
3.4	Помощник воспитателя	14701
3.5.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	14701
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	15841

3.6	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	12201
3.7	Секретарь, помощник руководителя	9766
3.8	Секретарь учебной части, имеющий:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональную подготовку в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	11092

Приложение №6 к положению об оплате труда  
работников муниципальных общеобразовательных  
учреждений Рузского муниципального округа  
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**работников культуры муниципальных общеобразовательных**  
**учреждений**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1	Руководящие работники	
1.1	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	38756
	второй группе по оплате труда руководителей	36836
	другим группам по оплате труда руководителей	34909
2	Специалисты	
2.1	Библиотекарь:	
	ведущий библиотекарь	29536
	библиотекарь I категории	28777
	библиотекарь II категории	26451
	библиотекарь	23773

Приложение №7 к положению об оплате труда  
работников муниципальных общеобразовательных  
учреждений Рузского муниципального округа  
Московской области

Таблица 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
медицинского персонала образовательных учреждений, не имеющих  
интернат**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	34445	32282	29371	27578
2	Инструктор по лечебной физкультуре	22934	21055	18906	17363
3	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	28199	25888	23244	21349

Таблица 2

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
медицинского персонала образовательных учреждений, имеющих  
интернат**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории

1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	48504	45421	41375	38814
2	Инструктор по лечебной физкультуре	32272	29653	26612	24456
3	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	39681	36460	32720	30069

<\*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение №8 к положению об оплате труда  
 работников муниципальных общеобразовательных  
 учреждений Рузского муниципального округа  
 Московской области

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,  
 тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда  
 рабочих муниципальных общеобразовательных учреждений**

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,04 10	1,09 30	1,14 31	1,2 731	1,30 80	1,44 09	1,58 19	1,7 379	1,90 50	2, 09 30	2,240 9
Тарифные ставки (в рублях)	892 3	9289	9753	1020 0	113 60	1167 2	1285 8	1411 6	155 08	1699 9	18 67 6	19996



Приложение №2 к постановлению  
Администрации Рузского  
муниципального округа  
от «    »    2025 № 1238-ПА  
02.07.2025

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений**  
**дополнительного образования Рузского муниципального округа**  
**Московской области, общеобразовательных учреждений для**  
**обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Рузского**  
**муниципального округа Московской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Рузского муниципального округа Московской области (далее – учреждения).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих учреждений;

виды, условия и размеры выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя и работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

4. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из

масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяется Управлением образования администрации Рузского муниципального округа по согласованию с администрацией Рузского муниципального округа Московской области.

Руководящим работникам учреждений, аттестованным в порядке, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 28.12.2024 № 1743-ПП «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений в Московской области», предусматривается должностной оклад, установленный для высшей квалификационной категории в таблице 1 Приложения 1 к настоящему Положению.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады работников культуры в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим

важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области.

13. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год :

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных образовательных учреждений, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

16. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за отчетный год.

### **III. Установление выплат компенсационного характера**

17. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и

профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

18. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются выплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются руководителем общеобразовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

19. Работникам отдельных учреждений за специфику работы осуществляются ежемесячные доплаты в процентах от ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) на 30-35 процентов (30 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 35 процентов - педагогическим работникам) - в школах-интернатах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированной основной общеобразовательной программе для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), по адаптированной основной общеобразовательной программе для обучающихся с умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями развития.

Указанные в настоящем пункте доплаты не начисляются на другие виды выплат.

20. Педагогическим работникам учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за

выполнение функций классного руководителя в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16000 рублей, в том числе в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам за фактически отработанное время.

21. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, устанавливается ежемесячная доплата за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

22. За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

23. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

24. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

#### **IV. Установление выплат стимулирующего характера**

25. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей: работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей: работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со

слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

26. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

27. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

28. Педагогическим работникам в учреждениях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

29. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в следующих

размерах: молодым специалистам – 5000 рублей; молодым работникам – 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании» устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей;

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

30. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

31. Преподавателям учреждений сферы культуры и искусства, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

32. При определении объема финансового обеспечения учреждениям предусматриваются бюджетные средства на выплату премий и иных поощрительных выплат:

в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений Рузского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в размере от 1 до 75 процентов фонда оплаты труда работникам, муниципальных общеобразовательных учреждений Рузского муниципального округа Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда

указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

33. Назначение премиальных и иных поощрительных выплат, и их размеры устанавливаются:

руководителю учреждения – органом местного самоуправления, в ведомственном подчинении которого находится учреждение, на основании результатов выполнения показателей и целевых показателей эффективности деятельности учреждения;

работникам учреждений – руководителем учреждения на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательного учреждения или коллективным договором.

34. Учреждение предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

35. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами образовательного учреждения.

## **V. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

36. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

37. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

38. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной

платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение №1 к положению  
 об оплате труда работников муниципальных  
 учреждений дополнительного образования  
 Рузского муниципального округа,  
 общеобразовательных учреждений для  
 обучающихся с ограниченными  
 возможностями здоровья Рузского  
 муниципального округа

Таблица 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
 руководящих работников общеобразовательных учреждений для  
 детей с ограниченными возможностями здоровья**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	30808	29477	28145	26785
	первую квалификационную категорию	29477	28145	26785	26380
2.	Заместитель директора учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	29321	27988	26652	25331
	первую квалификационную категорию	27988	26652	25331	23983
3.	Руководитель (заведующий, директор) структурного подразделения				

	учреждении, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	29812	28388	2697 6	2554 6
	первую квалификационную категорию	28388	26976	2554 6	2526 9

Таблица 2

**КОЭФФИЦИЕНТ**  
**группы по оплате труда руководящих работников муниципальных**  
**общеобразовательных учреждений Рузского муниципального**  
**округа Московской области для обучающихся с ограниченными**  
**возможностями здоровья**

п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по безопасности (по учреждению безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя муниципальной общеобразовательного учреждения Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и его заместителей по решению органа местного самоуправления может исчисляться исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятий внеурочной деятельности), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательного учреждения, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$$СЗП = ФОТ / КП, \text{ где:}$$

СЗП - среднемесячная заработная плата педагогических работников;  
 ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому и занятой внеурочной деятельностью), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;  
 КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица 3

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
 руководящих работников учреждений дополнительного  
 образования детей**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV

1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28452	27231	2599 2	2476 4
	первую квалификационную категорию	27231	25992	2476 4	2431 9
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	27051	25830	2460 8	2336 9
	первую квалификационную категорию	25830	24608	2336 9	2214 2
3.	Руководитель (заведующий, директор) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	28411	27063	2570 2	2435 9
	первую квалификационную категорию	27063	25702	2435 9	2409 3

Примечание. Заместителю директора образовательной учреждении по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора образовательной учреждении по безопасности (по учреждении безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение №2 к положению  
 об оплате труда работников муниципальных  
 учреждений дополнительного образования  
 Рузского муниципального округа,  
 общеобразовательных учреждений для  
 обучающихся с ограниченными  
 возможностями здоровья Рузского  
 муниципального округа

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
 заработной платы (должностные оклады) педагогических  
 работников учреждений**

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования:	
1.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	34781
1.2.	Руководитель физического воспитания	33504
1.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования, Преподаватель музыкальных дисциплин	34781

2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, созданных для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:	
2.1.	Учитель, старший воспитатель, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог	31774
2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	29314

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования:	
1.1.	Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист,	32661
2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, созданных для обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:	

2.1.	Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист	31573
------	--	-------

Приложение №3 к положению  
 об оплате труда работников муниципальных  
 учреждений дополнительного образования  
 Рузского муниципального округа,  
 общеобразовательных учреждений для  
 обучающихся с ограниченными возможностями  
 здоровья Рузского муниципального округа

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
 руководящих работников, специалистов и служащих учреждений,  
 занимающих общетраслевые должности, и служащих учреждений  
 (учебно-вспомогательного персонала)**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий складом	11092
1.2.	Заведующий центральным складом	12182
1.3.	Заведующий хозяйством	10432
1.4.	Заведующий производством (шеф-повар) учреждении, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23752
	второй группе по оплате труда руководителей	22565
	третьей группе по оплате труда руководителей	21366
1.5.	Заведующий общежитием учреждения, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186

	третьей группе по оплате труда руководителей	16626
1.6.	Начальник отдела кадров в учреждении, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	17824
1.7.	Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Документовед:	
	ведущий документовед	18056
	документовед I категории	17581
	документовед II категории	16156
	документовед	14501
2.3.	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581

	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.4.	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	18056
	специалист по охране труда I категории	17581
	специалист по охране труда II категории	16156
	специалист по охране труда	14501
2.5.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.6.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	14501
	I категории без предъявления требований к стажу работы	13321
	техник II категории	12128
	техник	11092
2.7.	Экономист:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	экономист	14501
2.8.	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581

	II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.9.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
3.	Служащие:	
3.1.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	16156
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	14501
3.2.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	17581
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	16156
3.3.	Делопроизводитель	9766
3.4.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.5.	Вожатый	12201
3.6.	Помощник воспитателя	14701
3.7.	Младший воспитатель, имеющий:	

	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	14701
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	15841
3.8.	Помощник руководителя	9766
3.9.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	11092
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	12128
3.10.	Ассистент по оказанию технической помощи	13341

Приложение №4 к положению  
 об оплате труда работников муниципальных  
 учреждений дополнительного образования  
 Рузского муниципального округа,  
 общеобразовательных учреждений для  
 обучающихся с ограниченными возможностями  
 здоровья Рузского муниципального округа

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
 медицинского персонала учреждений, имеющих интернат**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	48504	45421	41375	38814
2	Инструктор по лечебной физкультуре	32272	29653	26612	24456
3	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	39681	36460	32720	30069

-----

<\*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение №5 к положению  
 об оплате труда работников муниципальных  
 учреждений дополнительного образования  
 Рузского муниципального округа,  
 общеобразовательных учреждений для  
 обучающихся с ограниченными возможностями  
 здоровья Рузского муниципального округа

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ работников культуры в учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники:	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	38756
	второй группе	36836
	к другим группам	34909
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) учреждении, имеющей филиалы, институты	44489
1.3.	Заведующий библиотекой учреждении, не имеющей филиалов, институтов	42586
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	40667
	второй группе	38756
	третьей группе	36836

	четвертой группе	34909
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	40667
	второй группе	38756
	третьей группе	36836
	четвертой группе	34909
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением учреждения, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	42496
	второй группе по оплате труда руководителей	40493
	третьей группе по оплате труда руководителей	36468
	четвертой группе по оплате труда руководителей	32465
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	29536
	I категории	28777
	II категории	26451
	без категории	19958-23773
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	29536
	II категории	28777
	без категории	19958-26451
2.3.	Организатор экскурсий	19958-23773
2.4.	Художник-постановщик:	

	I категории	34540
	II категории	31448
	без категории	26451-29536
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	34540
	II категории	31448
	без категории	26451-29536
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958
2.7.	Культурорганизатор:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	23773
	II категории	21853
	без категории	19958
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	29536
	I категории	28777
	II категории	26451
	без категории	19958-23773
3.	Служащие:	

3.1.	Смотритель музейный	17197
------	---------------------	-------

Приложение №6 к положению  
 об оплате труда работников муниципальных  
 учреждений дополнительного образования  
 Рузского муниципального округа,  
 общеобразовательных учреждений для  
 обучающихся с ограниченными возможностями  
 здоровья Рузского муниципального округа

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,  
 тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда  
 рабочих учреждений**

Наименование показателя	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,04 10	1,09 30	1,14 31	1,27 31	1,30 80	1,44 09	1,58 19	1,73 79	1,90 50	2,09 30	2,240 9
Тарифные ставки (в рублях)	892 3	9289	9753	1020 0	1136 0	1167 2	1285 8	1411 6	1550 8	1699 9	1867 6	19996