*Приложение 2*

*к порядку проведения ОТП-2023*

**Проверочный лист**

**(список контрольных вопросов) для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование и вид профсоюзной проверки | Общепрофсоюзная тематическая проверка  Соблюдение законодательства Российской Федерации в части определения и изменения учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Проверяемая организация, в отношении которой проводится контрольное мероприятие (наименование, тип и контактные данные) |  |
| Количество педагогических работников, в отношении которых проводится контрольное мероприятие |  |
| Основание проведения проверки | Постановление Президиума областной организации Профсоюза №18-4 от «21» июня 2023 года |
| Должность, ФИО внештатного правового инспектора труда территориальной (городской, районной) организации Профсоюза, первичной, выходящей на областную организацию Профсоюза, проводящих проверку |  |

**Список контрольных вопросов:**

| № | **Контрольные вопросы** | **Ответы на вопросы** | | **Предмет проверки** | **Основания, регулирующие порядок проведения проверки** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Да | Нет |  |  | |
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 1. | **Оговаривается ли объем учебной нагрузки в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность (дополнительном соглашении к трудовому договору)?** Если нет, то в графе проставляется количество педагогических работников, в отношении которых допущено нарушение. |  |  | трудовые договоры и/или дополнительные соглашения к трудовым договорам | Статья 333 Трудового кодекса Российской Федерации;  Пункты 1.4, 1.7 приложения 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации  от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогической работы, оговариваемой в трудовом договоре» *(далее – приказ № 1601)* | |
| 2. | **Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки?** |  |  | локальные нормативные акты организации, приказы работодателя об определении учебной нагрузки, тарификационный список | Статьи 8, 372 Трудового кодекса Российской Федерации;  пункт 1.9 приложения 2 к приказу № 1601 |
| 3. | **Работодатель соблюдает рекомендации федерального отраслевого соглашения по определению учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты?** |  |  | трудовые договоры и/или дополнительные соглашения к трудовым договорам, заявление о согласии на выполнение дополнительной работы, приказы работодателя, тарификационный список, абз. 4 пункта 4.1.5 Отраслевого соглашения с Минпросвещения России  на 2021-2023 г.г. | Ст. 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации;  пункты 5.3, 5.4 приложения 2 к приказу № 1601 |
| 4. | **Работодатель соблюдает порядок определения, увеличения, снижения (уменьшения для преподавателей СПО) учебной нагрузки педагогическим работникам, в том числе:** |  |  | трудовые договоры с работниками, дополнительные соглашения к трудовым договорам, тарификационные списки, приказ работодателя об определении учебной нагрузки, (основания для снижения учебной нагрузки в течение учебного года, приказы работодателя об оплате труда в размере полной ставки заработной платы учителям в установленных случаях, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов за ставку заработной платы и о догрузке другой педагогической работой(в установленных случаях) | Главы I ‑ IV приказа Минобрнауки России  от 22.12.2014 № 1601 |
| 4.1 | Соблюдается ли принцип преемственности преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (группах) при определении учебной нагрузки учителям и преподавателям на новый учебный год, а также принцип оплаты труда в размере полной ставки заработной платы учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов за ставку заработной платы (в установленных случаях)? |  |  | Пункт 4 примечания к приложению 1, пункты 2.2, 2.3 приложения 2 к приказу № 1601 |
| 4.2 | Соблюдаются ли установленные сроки предупреждения педагогических работников о возможном снижении (увеличении) учебной нагрузки в течение учебного года или на новый учебный год? |  |  | пункт 1.8 приложения 2 к приказу № 1601 |
| 4.3 | Соблюдается ли порядок уменьшения учебной нагрузки преподавателям СПО, когда она не может быть выполнена в связи с их нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, а также в связи с получением дополнительного профессионального образования с сохранением заработной платы ? |  |  | пункт 4.4 приложения 2 к приказу № 1601, письмо Минобрнауки России от 10.10.2016 № 06-1188  «О направлении разъяснений по вопросу применения пункта 4.4 приложения 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601» |
| 4.4 | Соблюдается ли общий порядок установления (снижения в течение учебного года и на следующий учебный год) учебной нагрузки в отношении учителей, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации? |  |  | пункт 2.5 и 2.6. приложения 2 к приказу № 1601 |
| 5. | **Работодатель соблюдает положение об установлении верхнего предела учебной нагрузки для педагогических работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году?** |  |  | трудовые договоры с работниками, дополнительные соглашения к трудовым договорам, приказ работодателя об определении учебной нагрузки | подпункт 7.1.1 пункта 7.1 приложения 2 к приказу № 1601 |
| 6. | **Работодатель обеспечивает гарантии учителям (в т.ч. осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением) и преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года?** |  |  | трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности, трудовой договор, приказ об определении учебной нагрузки, основание для снижения учебной нагрузки в течение учебного года | Пункты 2.4, 2.5 приложения 2  к приказу № 1601;  приказ № 536 |
| 7  . | **Осуществляется ли определение учебной нагрузки учителям, преподавателям, педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также распределяется ли в указанный период эта учебная нагрузка между другими педагогическими работниками?** |  |  | приказы работодателя, тарификационный список, табели учета рабочего времени | Пункт 5.1 приложения 2  к приказу № 1601 |