**Техническое задание**

***Специальная оценка условий труда на рабочих местах***

**Наименование предприятия:** МДОУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Место оказания услуг:** Московская обл., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Основания для оказания услуг:**

1. Ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации;
2. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
3. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
4. Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

**Цель оказания услуг:**

Проведение специальной оценки условий труда \_\_\_\_ (\_\_\_\_ с учетом аналогичности) рабочих мест по условиям труда Муниципального дошкольного образовательного учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_а проводится во исполнение ст.212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в соответствии с Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», на рабочих местах согласно «Перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда.

Специальная оценка условий труда рабочих мест по условиям труда проводится для оценки условий труда на рабочих местах в целях идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Специальная оценка условий труда рабочих мест по условиям труда включает в себя в том числе гигиеническую оценку условий труда, оценку эффективности применения работниками средствами индивидуальной защиты.

**Содержание работ:**

Комплекс работ по специальной оценке условий труда формируется из следующих основных этапов:

1. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов (включая потенциальное декларирование условий труда на рабочих местах государственным гигиеническим требованиям);
2. Проведение инструментальных замеров вредных и (или) опасных производственных факторов (с последующим формирование отчета по результатам проведения специальной оценки условий труда).

Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов согласно действующему законодательству Российской Федерации, в том числе:

- выявление на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса;

- сопоставление выявленных на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами согласно Классификатору вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса (методика проведения специальной оценки условий труда).

Осуществляется по представленному Комиссией по проведению специальной оценки условий труда Заказчика Перечню рабочих мест (включая аналогичные рабочие места) с заявленным Комиссией перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов.

Осуществляется экспертом Исполнителя в соответствии с порядком проведения идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов.

Если по результатам идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы на заявленных Комиссией Заказчика рабочих местах не идентифицированы, условия труда на данных рабочих местах признаются Комиссией допустимыми, исследования (испытания) и инструментальные измерения на данных рабочих местах Исполнителем не проводятся, при этом Исполнитель вправе на указанные рабочие места подготовить и представить на утверждение Комиссии проекты деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, включая измерения факторов производственной среды и трудового процесса, оценку эффективности средств индивидуальной защиты на рабочих местах:

- гигиеническая оценка условий труда;

- оценка эффективности применения работниками средств индивидуальной защиты (СИЗ);

- оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах, пр.

Оформление отчетных материалов (отчета по специальной оценке условий труда):

- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда (суказанием идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса);

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» требованиям;

- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

- карты специальной оценки условий труда;

- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

- сводная ведомость специальной оценки условий труда;

- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

В рамках проведения работ Заказчик предоставляет Исполнителю следующую информацию:

1. Копию приказа о создании Комиссии, проведении специальной оценки условий труда;
2. Результаты ранее проводившихся на рабочих местах, подлежащих специально оценке условий труда исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
3. Перечень (выписку) рабочих мест, наименование профессий и должностей, работникам которых установлены доплаты за вредные условия труда (при наличии);
4. Копию (выписку) перечня производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (при наличии);
5. Копию (выписку) документов, регламентирующих распорядок и режим работ организации и ее структурных подразделений;
6. Сведения о контингентах лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;
7. Информацию, предусмотренную п. 2 ст. 18 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

**Обязательные требования к Исполнителю:**

1) Исполнитель должен соответствовать требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации к лицам, осуществляющим поставку товара, выполнение работы, оказание услуги, являющихся объектом закупки;

2) Исполнитель должен обладать правомочностью на заключение контракта по результатам закупки;

3) В отношении исполнителя не должно проводиться ликвидации, а также должны отсутствовать решения арбитражного суда о признании Исполнителя несостоятельным (банкротом) или об открытии конкурсного производства в отношении Исполнителя;

4) В отношении Исполнителя не должно быть приостановления деятельности в порядке, установленном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, на дату подачи заявки на участие в закупке;

5) Отсутствие у Исполнителя - у руководителя, членов коллегиального исполнительного органа, главного бухгалтера Исполнителя судимости за преступления в сфере экономики, а также неприменение в отношении указанных лиц наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, которые связаны с поставкой товара, выполнением работы, оказанием услуги, являющихся объектом осуществляемой закупки, и административного наказания в виде дисквалификации;

6) Наличие у Исполнителя исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности, если в связи с исполнением контракта заказчик приобретает права на такие результаты;

7) Отсутствие Исполнителя в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей).

1. Исполнитель должен обладать государственной аккредитацией и регистрацией в реестре Минздравсоцразвития аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению аттестации рабочих мест (оценке условий труда);

2. Исполнитель должен обладать аккредитацией в национальной системе аккредитации РОСАККРЕДИТАЦИЯ;

Все подтверждающие документы, подтверждающие факт соответствия Исполнителя рекомендуемым требованиям должны быть надлежащим образом заверены уполномоченным представителем Заказчика.

**Требования к оказанию услуг:**

Методика измерений и оценок должна отвечать требованиям соответствующих СанПиН, ГОСТ, «Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» Р 2.2.2006-05, методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также действующим законодательством в области специальной оценки условий труда и других государственных нормативных документов и должна определяться следующими критериями:

- полнота выявления имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов рабочей среды (физические, химические, биологические факторы) и трудового процесса (тяжесть и напряженность труда);

- использование технической, организационно-распорядительной документации, сертификатов соответствия на сырье, материалы, оборудование и т.п.;

- проведение инструментальных измерений уровней производственных факторов при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты;

- использование методов контроля и средств измерения, предусмотренных действующими нормативными актами;

- использование для проведения измерений факторов условий труда средств измерений, прошедших государственную метрологическую поверку в установленные сроки;

- правильное оформление инструментальных замеров протоколами в соответствии с требованиями актуализированной нормативной документации, определяющей порядок проведения измерений тех или иных факторов;

- правильность оценки условий труда по каждому фактору (класс условий труда) с учетом, расположения рабочего места в нескольких зонах (помещениях, участках, на открытой территории и т.п.), продолжительности воздействия каждого фактора (по результатам хронометража).

**Сроки выполнения услуги:**

Начало выполнения работ – с момента подписания контракта

Окончание выполнения работ – «28» февраля 2017 г.

**Документация, предъявляемая Заказчику:**

По окончании работ исполнитель на бумажном и электронном носителе представляет документы, оформленные в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»:

1. перечень рабочих мест, на которых проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

2) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» требованиям;

3)перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

4)карты специальной оценки условий труда;

5)протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

6)протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

7)сводная ведомость специальной оценки условий труда;

8)перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9) Акт сдачи-приемки услуг.

Акт сдачи-приемки услуг по специальной оценке условий труда подписывается Заказчиком после получения от Исполнителя вышеуказанной документации. Право собственности на результат выполненных работ переходит к Заказчику с момента подписания сторонами акта сдачи-приемки услуг.

Карты специальной оценки, протоколы измерений и оценок, проекты итоговых документов по процедуре специальной оценки условий труда должны быть оформлены в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

**Конфиденциальность информации (соблюдение конфиденциальности при проведении работ)**

Результаты работы являются конфиденциальной информацией. Заказчик может использовать материалы работы по своему усмотрению. Исполнитель может использовать материалы работы для аналитических отчетов, но без упоминания имени Заказчика. Исполнитель не имеет права передавать эти материалы третьим лицам без согласия Заказчика, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и по запросам органов исполнительной власти в субъектах Российской Федерации, ведающих вопросами охраны труда.

Исполнитель вправе передавать информацию, связанную с проведенной специальной оценкой условий труда в Федеральную государственную систему учета результатов проведения специально оценки условий труда в объемах, предусмотренных ст. 18 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Исполнитель не несет ответственности за действия Заказчика по соблюдению последним положений Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» в отношении работников Заказчика, на рабочих местах которых была проведена специальная оценка условий труда, за направление информации/ предоставление сведений согласно п. 6.1., п. 6.2. Контракта.

Стороны признают, что предоставление данных согласно п. 6.1., п. 6.2. Контракта является правомерным/ допустимым в целях соблюдения положений Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

**Гарантия исполнителя:**

Исполнитель гарантирует:

1. Надлежащее качество исполнения услуг в полном объеме в соответствии с действующей нормативно-технической документацией в области специально оценки условий труда;

2. Исполнитель гарантирует, что качество предоставляемых услуг соответствует положениям Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» требованиям, а также иным нормативным документам в области оценки условий труда.

3. Срок гарантии выполненных услуг устанавливается продолжительностью 5 лет с момента подписания акта приемки выполненных работ.

**Ответственность:**

За невыполнение или ненадлежащее выполнение своих обязательств по настоящему Контракту Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в рамках соблюдения методики проведения специально оценки условий труда.

Исполнитель не несет ответственности правомерность определения Заказчиком по результатам специально оценки условий труда льгот и компенсаций работникам.

Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение своих обязательств по настоящему Контракту, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, а именно – пожар, наводнение, землетрясение и другие природные явления, а также война, боевые действия, мобилизация, а также распоряжения компетентных органов власти, запрещающие совершать действия, предусмотренные Контрактом.

Заказчик несет ответственность за полноту и достоверность представленных исходных данных.

Исполнитель не несет ответственности за нарушения Заказчиком требований действующего законодательства в области специальной оценки условий труда, в том числе при формировании Комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Услуга, оказанная Исполнителем по настоящему Контракту и принятая Комиссией (уполномоченным представителем Комиссии), вне зависимости от уровня полномочий последней, считается выполненной надлежащим образом и подлежит оплате на условиях настоящего Контракта.