Отчетный доклад

на X VII районной отчетно-выборной конференции

Профсоюза работников образования

Уважаемые делегаты и гости конференции!

17 отчётно-выборная профсоюзная конференция работников образования района проходит в год 90 - летия Профсоюзов Московской области.

На 1 января 2019 года Рузская районная организация Профсоюза (далее РО) объединяет 51 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения, в том числе:

* 22 общеобразовательных организаций (школы, гимназия, лицей);

- 26 дошкольных организаций;

* 1 учреждение дополнительного образования;
* 2 других учреждения (Централизованная бухгалтерия, Управление образования)

По состоянию на начало 2019 года районная профсоюзная организация насчитывает 1465 члена Профсоюза, из которых 1369 работающих, и 96 неработающих пенсионеров. Среди работающих членов Профсоюза педагогические работники – 749 человек, молодежь до 35 лет - 141 человек Что составляет от общего количества работающих составляет 78,5%.

Создана мощная общественная организация, способная эффективно защищать права и интересы работников образования в значительной степени благодаря усилиям, предпринимаемыми организациями профсоюза на всех уровнях.

Отчётный период характерен воплощением в жизнь задач, поставленных VII съездом Профсоюза, Федеральной целевой программой развития образования на период до 2020 года.

Решение задач, стоящих перед профсоюзами, стало возможным благодаря укреплению организационного единства, стабильности кадрового состава, развитию информационных ресурсов, уровню взаимодействия первичных профсоюзных организаций с районным комитетом , областной организацией Профсоюза.

Статистические данные районной организации Профсоюза свидетельствуют о достаточно высоком уровне охвата профсоюзным членством, не плохом рейтинге нашей профсоюзной организации среди местных организаций области.

В ходе решения задач, стоящих перед профсоюзами по защите трудовых и социальных прав *членов профсоюза* Комитет и первичные профсоюзные организации, уделяли особое внимание росту эффективности социального партнёрства через заключение коллективных договоров, постоянный контроль за их выполнением.

Как показывают комплексные и тематические проверки образовательных организаций по различным направлениям соблюдения трудового законодательства коллективные договора с обязательной уведомительной регистрацией в Министерстве труда и социального развития области имеют все образовательные организации округа

Однако, следует обратить внимание руководителей и профсоюзный актив о том, что документы, подписываемые в рамках социального партнёрства при охвате профсоюзным членством менее 50% работающих, юридической силы не имеют.

Основанием для социального партнёрства на уровне района и города служит трехстороннее соглашение между Управлением образования ,Администрацией Округа и профсоюзами , с ежегодным подведением итогов по его выполнению. В отчетный период районная организация профсоюза продолжала осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде.

Наша районная организация Профсоюза принимала участие во всех обще профсоюзных проверках по соблюдению законодательства о труде.

Надо признать важность ее проведения. Значимый правозащитный и профилактический эффект проводимых тематических проверок по соблюдению трудового законодательства для предупреждения нарушений и защиты трудовых прав работников, повышение уровня правовой грамотности, укрепления социального диалога и роста авторитета профсоюзных организаций.

2015 год-«Соблюдение работодателями нормы трудового законодательства при установлении стимулирующих выплат работникам образовательных организаций». Было проверено 10 образовательных учреждений .В 3 организациях были выявлены нарушения:

Отсутствие протоколов распределения фондов ,истечение сроков действия коллективного договора ,распределение фондов без участия профсоюзного органа.

2017 год-«Изучение ситуации по выполнению рекомендаций Министерства образования по сокращению избыточной отчетности в 2017 году». Данная проверка была проведена в форме мониторинга. В мониторинге приняли участие 421 педагог .По итогам проверки выявлено, что Администрация образовательных организаций требует от классных руководителей:

* план воспитательной работы 100%
* протоколы родительских собраний 100%
* отчет о работе классного руководителя за учебный год 100%
* отчет о работе с детьми не посещающих школу 36%
* отчеты о проведении тематических мероприятий с презентациями73%

отчет о работе с детьми с девиантным поведением в комиссию по делам несовершеннолетних 45%

В графе другие документы были указаны фотоотчеты мероприятий, социальный паспорт класса, диагностики и анкетирование учащихся и родителей, мониторинг психологического состояния учащихся ,листы бесед с родителями, листы сопровождения слабоуспевающих ,занятость в кружках ,занятость в каникулярное время, акты обследования жилищных условий ,папки классных руководителей.

2018 год- «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях в Московской области». Было проверено 11 образовательных организаций.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5», Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 18 общеразвивающего вида», **Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  «Детский сад № 21 общеразвивающего вида»,** **Муниципальное автономное  дошкольное образовательное учреждение  «Детский сад № 25»,** **Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №33 Центр развития ребенка" ,** Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 40 Центр развития ребенка» , Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Рузы" , Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение " Колюбакинская средняя общеобразовательная школа ", Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение " Нововолковская основная общеобразовательная школа", Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Тучковская специальная (коррекционная)общеобразовательная школа-интернат VIII вида".

При проведении проверки были запрошены следующие документы:

- коллективный договор с приложениями;

- правила внутреннего трудового распорядка;

- локальные нормативные акты, определяющие объём учебной нагрузки учителей и преподавателей образовательной организации на учебный год;

- локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда у работодателя (Положение об оплате труда работников образовательной организации с Положением о распределении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, а также Положением о распределениистимулирующей части фонда оплаты труда);

- протоколы заседаний профсоюзного комитета (согласование локальных нормативных актов и др.);

- график отпусков;

Конкретно по учреждениям было выявлено следующее:

В трех учреждениях :

- в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении "Средняя общеобразовательная школа № 2 г.Рузы" нет коллективного договора ,срок действия старого договора прекратился в 2016 году .Договор не был пролонгирован.

-В Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении "Тучковская специальная (коррекционная)общеобразовательная школа-интернат VIII вида" договор заключен ,но не зарегистрирован.

-В Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад№ 18 общеразвивающего вида», нет коллективного договора.

Правила внутреннего трудового распорядка есть во всех образовательных организациях. В остальных учреждениях нарушений не выявлено. Руководителям данных учреждений были выписаны предписания. На данный момент все нарушения устранены.

Проводимые проверки носят значимый правозащитный и профилактический эффект ,работают на повышение уровня правовой грамотности работников и представителей работодателей, на укрепление социального диалога и роста авторитета профсоюзных организаций .Проведению каждой проверки предшествуют семинары с председателями на которых раздается обширный информационный материал, содержащий поэтапное прохождение проверки ,в том числе памятки. Итоги обсуждались на заседаниях президиума.

Кроме тематических проверок проводились и комплексные проверки по всем вопросам трудового законодательства.

В результате в 2014 году проверено -8 образовательных организаций,2015 году -6 образовательных организаций,2016 году4,2017-9,2018-6.Большая часть выявленных нарушений устраняются в ходе проверок.

В отчетный период РО профсоюза продолжала оказание правовой помощи. Оказывалась правовая помощь первичным организациям по разработке коллективных договоров ,в составлении в судебные инстанции исковых заявлений ,апелляционных ,кассационных жалоб, сборе необходимых нормативных правовых актов; в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам.

Судебная защита социально трудовых прав работников образовательных организаций по прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты .РК на протяжении всего отчетного периода представлял интересы членов Профсоюза в судах первой инстанции и в Московском городском суде.

При участии РК за пятилетие подготовлено и направлено в суды

* 2015 г-8 дел
* 2016 г-5 дел
* 2017г -8 дел
* 2018-9 дел
* 2019-7 дел

6 дел находятся в апелляционных инстанциях.

Большую часть составляют исковые заявления , подаваемые членами Профсоюза об обжаловании об обжаловании решений управления ПФР об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью .В результате помощи правой службы РК удовлетворены иски о включении в педагогический стаж периодов работы педагогов , в трудовых книжках которых записаны следующие должности :воспитатель группы продленного дня ,руководитель кружка, медсестра (вместо медсестра ясельной группы ),организатор внеклассной и внешкольной работы ,старшая пионервожатая . Суды принимают положительные решения по включению в специальный стаж следующих периодов :периоды работы в должности педагога организатора ,в должности музыкального руководителя на неполную ставку, в должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе на неполную ставку и учителя сельской школы на неполную ставку. В должности библиотекаря ,в должности руководителя кружка, периодов выборной и ответственной работы в партийных . профсоюзных и комсомольских органах ,служба в составе Вооруженных Сил СССР , время обучения на дневном отделении в педагогических учебных заведениях, если им предшествовала и непосредственно за ним следовала педагогическая деятельность . Включаются периоды отпусков по уходу за ребенком до трех лет ,в случае оформления их до 06.10.1992 года ,периоды учебных отпусков, периоды повышения квалификации .Удовлетворяются исковые требования педагогических работников о включении в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии , периодов работы в учреждениях с ненормативными наименованиями , такими как «детский комбинат» , «комплекс» и другие. Включались в специальный стаж по решению суда работы после 01.09.2000 года , когда учитель городской школы не имел полной ставки ,а был догружен часами кружковой работы.

В отчетный период давались устные и письменные консультации по трудовым отношениям. Таких консультаций было дано более 200 , из них 90 % удовлетворены.

Правовая служба районного Комитета активно защищало социально – трудовые права и интересы членов профсоюза, взаимодействуя с инспекцией труда, органами государственной власти при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства и иных норм трудового права. Правовой нигилизм некоторых руководителей и профсоюзных лидеров зачастую приводит к необоснованным нарушениям трудового законодательства, и высказывания «информирован значит вооружён» потребовало от Профсоюза серьёзной и целенаправленной работы по созданию положения, когда каждый член профсоюза через систему электронного взаимодействия имеет возможность ознакомиться с любыми нормативными документами, задать вопрос по интересующей его проблеме и получить квалифицированный .

Большим подспорьем для работы первичных профсоюзных организаций является сайт районной организации Профсоюза с его рубрикой «Страница правовика», выпуск профсоюзного листка «Голос Профсоюза», буклетов по различным направлениям профсоюзной работы, обеспечение первичных профсоюзных организаций литературой для работы профсоюзных кружков (их в районе 26).

Все первичные профсоюзные организации имеют информационные стенды, подписаны на газету «Мой Профсоюз», черпают новые знания через систему семинаров, в том числе выездных, участие в смотрах-конкурсах от районного до Всероссийских масштабов.

При всех плюсах электронного общения фактор общения раз в месяц на совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций, Советах, Президиумах СРПО никто ещё не отменял и безответственное отношение отдельных представителей профорганизаций, по моему мнению, свидетельствует о том, что коллективы формально подошли к выбору своих профсоюзных лидеров. Отсюда и не участие в смотрах-конкурсах, обучающих семинарах, отсутствие целенаправленной работы профсоюзного комитета и как результат снижение профсоюзного членства.

Если председатель первичной профсоюзной организации не в состоянии добиться свободного времени на участие в совещании или на учёбу, то как он может защитить своих членов профсоюза!

Обмен опытом с коллегами по общественной работе способствует расширению поля деятельности профкома, разнообразит методы и пути решения задач, стоящих перед Профсоюзом.

Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда осуществляется эффективной действующей в Профсоюзе системе управления общественным контролем охраны труда. Так 2018 год прошёл в Профсоюзе как «Год охраны труда».

В районном Комитете Профсоюза имеется внештатный технический инспектор , в каждой первичной профсоюзной организации есть уполномоченный по охране труда, созданы комиссии по охране труда в равном соотношении представителей администрации и Профсоюза, регулярно ведётся обучение членов комиссии, в том числе и за счёт профсоюзных средств по 40 часовой программе один раз в три года.

Район регулярно проводит проверки условий труда и соблюдения техники безопасности, ведёт СОУТ, улучшает условия труда, производит значительные затраты бюджетных средств на медосмотры, приобретение СИЗ, доплаты за вредные условия труда.

Вопросы охраны труда и техники безопасности являются неотъемлемой частью коллективных договоров организаций.

Анализ кадрового состава педагогов по возрасту показал, что значительная часть педагогов (57%) пред пенсионного и пенсионного возраста, молодые кадры составляют 8% - 10% педагогического состава.

И не случайно 2014 год в Профсоюзе был назван «Годом молодёжи». Особое внимание было уделено педагогической молодёжи.

Пополнение коллективов молодыми педагогами торжественно проводится в процессе августовских педагогических мероприятий.

Руководитель Совета молодёжи района проходит обучение на семинарах, проводимых Областной организацией Профсоюза, а затем делится приобретёнными знаниями у себя в районе.

На работу с молодёжью выделяются средства из профсоюзной организации района.

Большую роль в привлечении молодых специалистов для работы в образовательных организациях играют и доплаты к должностным окладам, установленные в рамках социального партнёрства Профсоюза с органами управления в сфере образования.

Здоровье членов профсоюза организаций района – постоянная забота администрации и Профсоюза. Ежегодные плановые медосмотры способствуют своевременному выявлению и лечению хронических заболеваний.

Участие района в программе «оздоровление» областной организации Профсоюза значительно расширило возможности для членов профсоюза на лечение и отдых. В отчетный период проведена определенная работа по организации и оздоровлению членов Профсоюза и их семей.

Благодаря слаженной работе некоторых председателей первичных организаций Профсоюза, в отчетный период сохранился уровень охвата всеми видами оздоровления и отдыха членов Профсоюза.

Велась работа по направлению членов Профсоюза в Подмосковные профсоюзные здравницы .

В отчетный период на южных базах Обкома Профсоюза отдохнули 275 человек из них 25 детей ;на побережье Азовского моря 103 человека из них 12 детей. На базах Крыма-60 человек , в том числе 8 детей.

* 2015 год - Черное море-54;Азовское-20; Крым-12;
* 2016 год -Черное море-67;Азовское-22; Крым-8;
* 2017 год - Черное море-52;Азовское-21; Крым-14;
* 2018 год - Черное море-42;Азовское-24; Крым-12;
* 2019 год - Черное море-60;Азовское -16; Крым-14;

РО профсоюза выделяла средства на частичную компенсацию проезда и оплату путевок по ранним срокам.

Отличной работой в летней оздоровительной кампании выделились первичные профсоюзные организации : МБДОУ «Детский сад №11»-председатель Удовиченко О.А; МБОУ « Тучковская специальная (коррекционная )общеобразовательная школа –интернат VIII вида-председатель Кротова Д.Б.; МАДОУ «Детский сад №5 » - председатель Новицкая И.В. ; МБОУ «Кожинская СОШ» Катаева И.А. ;МБОУ «Тучковская СОШ №1» председатель Лебедева Е.А

Недостаточно проведена работа по направлению членов Профсоюза на южные базы отдыха, в следующих организациях:

МБОУ «СОШ №2г.Рузы» ; МБДОУ «Детский сад №40»; МБДОУ «Детский сад №33»

Не участвовали в работе по направлению на отдых, организованный областным комитетом Профсоюза председатели: МБДОУ «Детский сад №2»; МБДОУ «Детский сад №3»;МБДОУ «Детский сад №12»; МБДОУ «Детский сад №41»;МБДОУ «Детский сад №25»;МБОУ «Тучковская СОШ №2»;МБДОУ «Детский сад №10», МБОУ «Старорузская СОШ»

По итогам РК были проанализированы жалобы и предложения отдыхающих, которые касались вопросов расселения, питания и сервиса. Данная информация направлена В Областной комитет Профсоюза.

Ежегодно Рузская РО принимает участие в Спартакиаде Рузского городского округа среди трудовых коллективов. По итогам 2017 года РО заняла почетное I место . По итогам 2018 года почетное II место. Наиболее активно принимали участие семья Александровой А.С (заведующая МАДОУ «Детский сад №40); семья Коптурова Е А –учитель МБОУ «СОШ №2 г.Рузы» ;семья Салимовой О.В (заведующая МБДОУ «Детский сад №18»;семья Мороз Г.Н - председатель МБДОУ «Детский сад №23»; семья Калининой А.-учитель МБОУ «Нестеровский лицей» ; семья Квасовой Н. (Государственное казенное общеобразовательное учреждение Московской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Созвездие»).

Активно участвовали и направляли своих работников на различные спортивные мероприятия МБОУ «Дороховская СОШ»-председатель Нецветаева И.В, МБОУ «Нестеровский лицей»-председатель Голыганова Н.Д ;МБОУ «Тучковская СОШ№1»-председатель Лебедева Е.А

Большим спросом у членов профсоюза пользуются автобусные поездки выходного дня.

Не остаются без внимания и члены профсоюза, попавшие в сложные жизненные ситуации (операции, пожары, смерть близких).

По ходатайству первичных профсоюзных организаций они получают материальную поддержку от профсоюзной организации района.

Повседневная работа профсоюзах комитетов первичек в коллективах требует от профсоюзного актива быть всегда на высоте в знаниях нормативных документов по различных направлениях образовательного и воспитательного процессов, прав и обязанностей каждого члена профсоюза, роли Профсоюза в решении защитных и контрольных функций.

Эти знания профсоюзных актов, а через него и рядовые члены профсоюза, получают через спланированное обучение в профсоюзных кружках, на обучающих семинарах районного и областного уровня, в информационных материалах на сайте СРПО, обкома профсоюза, Центрального Совета.

Многолетний опыт показал, что в одиночку председатель профорганизации не в состоянии решить стоящие перед организацией задачи и возникающие проблемы. Только работа в команде единомышленников приносит положительные результаты.

Ветераны профсоюзной работы всегда приходят на помощь молодым председателям ПО в решении разработки коллективных договоров, в составлении отчётов, проведение мониторингов, проверок по вопросам трудового законодательства, охране труда и другие вопросы профсоюзной работы.

В состав Президиума СРПО входят самые знающие председатели ППО, всегда готовые оказывать действенную помощь новичкам в профсоюзной работе.

Отчётный период интересен ещё и тем, что каждый из 5 лет в Профсоюзе имеет своё название:

- 2014 «Год местной организации Профсоюза»;

- 2015 «Год молодёжи»;

-2016 «Год правовой культуры»;

- 2017 «Год профсоюзного PR – движения»

- 2018 «Год охраны труда»,

А отсюда направленность профсоюзных конкурсов, проводимых на районном, городском, областном и Всероссийском уровнях.

Районная профсоюзная организация, как и первичные профсоюзные организации активно участвует в мероприятиях района посвящённых профессиональным праздникам и датам красного календаря Кредитный кооператив является одной из наиболее востребованных программ Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

КПК «ПрофАльянс» ведет свою деятельность на основании Федерального закона №190-ФЗ «О кредитной кооперации» и Кооператив располагает достаточным имуществом для исполнения обязательств перед своими пайщиками.

В отчетном периоде активно велось взаимодействие с регулятором деятельности кредитных потребительских кооперативов – Центральным Банком РФ.

Работа КПК «ПрофАльянс» идёт по двум основным направлениям: предоставление займов и привлечение денежных средств.

На 01 января 2019 года в КПК «ПрофАльянс» 1 264 пайщика, обслуживается 676 договоров на сумму 109 млн.рублей. Из них членами кооператива Рузской РО являются 17 человек. Займы пайщиков составили более 2 млн. рублей.

В течение 2018 года было принято 8 новых членов КПК. КПК «ПрофАльянс» всегда следует ценностям, заложенным Профсоюзом, основная цель которых это реальная помощь и поддержка членов Профсоюза - членов Кооператива, что выражается в развитии эффективного качественного и своевременного обеспечения процесса финансовой взаимопомощи.

Особенно активно участвуют в работе в этом направлении МБОУ «Старорузская СОШ с УИОП» председатель Баркова Р.Г ,МБДОУ «Детский сад №1» председатель Жигарева Т.Б ;МБОУ «Гимназия №1» председатель Кавецкая С.Ю; МБОУ «Дороховская СОШ» председатель Нецветаева И.В.

Остальные председатели ПК не ведут работу в этом направлении.

.

Анализируя работу, проделанную районной профсоюзной организацией совместно с коллективами профсоюзных организаций образовательных учреждений можно сказать, что сделано не мало, но ещё больше предстоит сделать.

И прежде всего в вопросах:

- Достойной оплаты труда (мы полностью поддерживаем официальную позицию общероссийского профсоюза образования по данному вопросу);

- Сохранение досрочной пенсии по выслуге лет;

- Реального ограждения педагогов от излишней отчётности (обсуждение законопроекта по данному вопросу прошло, ждём закон);

- Выделение образовательным организациям достаточных средств на охрану труда и технику безопасности;

- Решение вопросов жилья для педагогов (особенно молодых за счёт снижения ставок ипотечного кредитования);

Надеемся, что новому составу руководящих органов Профсоюза вместе с руководством района и коллективами образовательных организаций в свете требований, выдвинутых Президентом страны, будет по плечу решение всех задач.